



## IHR ASSESSMENT

INDIVIDUELL – PERSÖNLICH – ANGENEHMES AMBIENTE

yardena.moser@hr-andrist.ch  
+41 61 723 00 37

### Auswahlverfahren in unserem HR Haus

Reicht Ihnen Ihr Bauchgefühl nicht aus und suchen Sie Unterstützung bei:

- Interner Standortbestimmung (Analyse aktueller Kompetenzausprägungen)
- Nachfolgeplanung (Kompetenzfähigkeit)
- Besetzung einer aktuellen ausgeschriebenen Vakanz (Auswahlverfahren)

Unsere psychologisch ausgebildeten Fachpersonen (Assessoren) stellen für alle Hierarchieebenen ein individuelles Assessment-Programm zusammen. Wir bieten den Kandidaten in unseren Räumlichkeiten eine angenehme Atmosphäre und testen sie anhand unserer modernen Aufgaben auf Herz und Nieren.

Abgeleitet von Ihrem Stellen- und Anforderungsprofil werden die gewünschten Kompetenzen in folgenden Assessment-Aufgaben geprüft:

- Präsentation
- Diverse schriftliche Tests (Konzentrationstest, Persönlichkeitstest, logisches Denken etc.)
- Interview
- Konstruktionsübung
- Rollenspiel
- Postkorb

Wir bieten Einzelassessments im HR Haus oder bei Ihnen vor Ort an. Das Auswahlverfahren dauert je nach Anforderungen ein bis zwei Tage. In unserem ausführlichen Feedbackbericht erhalten Sie anschliessend eine fundierte Empfehlung als Hilfestellung für die optimale Stellenbesetzung.

Für weitere Informationen rund ums Thema Assessment steht Ihnen Frau Yardena Moser und ihr Team gerne zur Seite.