



IHR ASSESSMENT

INDIVIDUELL – PERSÖNLICH – PROFESSIONELL

yardena.moser@hr-andrist.ch
+41 61 723 00 37

Auswahlverfahren in unserem HR Haus

Wir unterstützen Sie gerne in folgenden Entscheidungen:

- Interne Standortbestimmung (Analyse aktueller Kompetenzausprägungen)
- Nachfolgeplanung (Kompetenzfähigkeit)
- Besetzung einer aktuellen ausgeschriebenen Vakanz (Auswahlverfahren)

Unsere psychologisch ausgebildeten Fachpersonen (Assessoren) stellen für alle Hierarchieebenen ein individuelles Assessment-Programm zusammen. Wir bieten den Kandidaten in unseren Räumlichkeiten eine angenehme Atmosphäre und testen sie anhand unserer modernen Aufgaben auf Herz und Nieren.

Abgeleitet von Ihrem Stellen- und Anforderungsprofil werden die gewünschten Kompetenzen in folgenden Assessment-Aufgaben geprüft:

- Präsentation
- Diverse schriftliche Tests
- Business Case
- Gruppendiskussion
- Interview
- Konstruktionsübung
- Rollenspiel
- Postkorb

Wir bieten Einzel- und Gruppenassessments im HR Haus oder auf Wunsch in externen Seminarräumen an. Das Auswahlverfahren dauert je nach Anforderungen ein bis zwei Tage. In unserem ausführlichen Feedbackbericht erhalten Sie anschliessend eine fundierte Empfehlung als Hilfestellung für die optimale Stellenbesetzung.

Für weitere Informationen rund ums Thema Assessment steht Ihnen Frau Yardena Moser (Teamleaderin) und Ihr Team gerne zur Verfügung.