

Sympathie und Synergien als Mehrwert-Faktoren

Bei Lea Andrist und Estelle Schmutz-Giger steht das Wort «Synergie» an oberster Stelle. Und dies nicht nur im fachlichen Bereich. Das Duo für alle Fälle des Personalwesens und für juristische und administrative Unterstützung kann einiges bieten.

Das Zauberwort der letzten Jahre in allen Berufsbranchen heisst «Synergie-nutzung». Und jene, die Synergieeffekte nutzen, erreichen eher das Optimum im Berufsalltag. Das ist auch bei Lea Andrist, eidg. dipl. Fachfrau Human Resources und Estelle Schmutz-Giger, Juristin und HR Business Partner, nicht anders. Ihre Synergien beschränken sich jedoch nicht einfach auf den fachlichen Bereich. Da geht es auch um das Zusammenspiel von Sympathie und Vertrauen, um das Aufspüren von verschiedenen Bedürfnissen der Kundschaft und natürlich um die optimale Verknüpfung der beruflich-fachlichen Fähigkeiten.

Fachkenntnis gepaart mit einer «Extra-Portion Charme»

Lea Andrist: «Wir können sehr effizient und zielorientiert die Arbeiten erledigen, die nicht immer zur Kernkompetenz des Kunden gehören. Wir sorgen uns um administrative Belange, um juristische Abklärungen und um Verträge oder andere wichtige

Dokumente. Aber besonders stark sind wir als Team natürlich im Bereich Personalwesen. Hier bringen wir fundierte Kenntnisse und Erfahrung mit ein.» Und dies ist möglich dank guter Synergien innerhalb des eigenen Workflows und im Zusammenspiel mit der Kundschaft.

Die Spezialitäten des kleinen Unternehmens sind nebst aufwändigen und im Verfahren komplizierten Aufträgen bei Rekrutierungen und Personalwesen sowie Rechtsanfragen auch wiederkehrende administrative Arbeiten wie Jahresendabgleichungen, Lohnbuchhaltung, Erstellung von Arbeitsverträgen, Personalverwaltung und so weiter. So funktioniert effizientes Outsourcing. Bei HR Andrist geschieht dies zudem mit einer Extra-Portion Charme. Man begibt sich gerne in ihre Hände, wie das schon viele KMU und Einzelpersonen getan haben. Der Synergieeffekt «Vertrauen/Sympathie» ist ihnen ausserdem nützlich, wenn es um Mediation innerhalb eines Betriebs geht, wo HR Andrist nicht nur juristische Beratung, sondern auch bei Mediationsaufgaben eine offene Kom-



**Estelle Schmutz-Giger und Lea Andrist:
Ein starkes Duo mit grossem Sympathiefaktor**

munikation bewirkt. Dieses Einsetzen der multiplen Fähigkeiten ist übrigens bereits von Erfolg gekrönt. Vor zwei Jahren wurde HR Andrist gegründet und kann heuer auf gute Referenzen in der Nordwestschweiz, aber auch bei überregionalen Kunden aus der ganzen Schweiz zurückgreifen. JoW ■

HR ANDRIST

Mühlegasse 8 ■ 4105 Biel-Benken
info@hr-andrist.ch ■ www.hr-andrist.ch